

Programma Blok 4

Driebergen, 6 en 7 juli 2022

Over collectief leiderschap en ruimte geven aan innovatie. De kracht van teams, van verliezen en ongemak. Over lef en losdenken. Tijdens dit blok krijg je meer inzicht in je persoonlijke verandermanagementstijl.

Dag 1

08.30 - 08.45 Ontvangst

08.45 - 09.00 Welkom en toelichting ochtendprogramma

09.00 - 10.00 **Hilde Kauffman en Patricia van Hees – Team Talent Development, Derks & Derks**

Onderwerp: Inleiding Profile Dynamics

Doelstellingen: kennismaken van Profile Dynamics als persoonlijkheidstest.**Wat zijn je persoonlijke drijfveren en motivatie, wie zijn je teamgenoten, wie zijn je allergieën?**10.00 – 11.00 **Hilde Kauffman en Patricia van Hees – Team Talent Development, Derks & Derks**

Onderwerp: Kleur bekennen

Doelstellingen: uitreiking eigen testanalyses Profile Dynamics aan alle deelnemers. Workshop waarbij de deelnemers hun eigen eerder gemaakte Profile Dynamics test wordt geanalyseerd en bestudeerd.

11.00 - 11.15 Korte break

11.15 - 12.15 **Aan het werk!**

Opdracht: zelfanalyse Leiderschapsprofiel volgens Profile Dynamics

Doelstellingen: Ze gaan op zoek naar hun passende congruente teamgenoten en hun persoonlijke allergieën. Welke leiderschap/managementstijl past het beste bij ieder van hun?

12.15 - 13.15 Lunch

13.15 - 13.30 Toelichting middagprogramma

13.30 - 15.00 **Hans Nieuwenburg – Oud-Olympiër en teammanager Nederlandse waterpolomannen**Onderwerp: Gaan voor Goud - *Van hier tot Tokio...***Doelstellingen: praktijkvoorbeeld van de coach van het Heren Nederlandse Waterpolo Team op weg naar Olympische Spelen in Tokyo 2020. Hij past actief Profile Dynamics toe op de samenstelling en opstelling van het Olympische waterpoloteam. Hoe werkt het in de praktijk?**

15.00 - 15.15 Korte break

15.15 - 16.45 **Wouter Keijser – Research Associate & Honors Program Teacher, Universiteit Twente**



Masterclass NieuweZorg

Onderwerp: Medisch leiderschap in transformatie in de zorg:
'Reinstitutionaliseren & Reprofessionaliseren'

Doelstellingen: leren over de recente ontwikkelingen, trends over medisch leiderschap en alles wat daar de laatste 10 jaar over is gepubliceerd. Ook in international EU verband. Hoe doet Nederland het? Welk leiderschap hebben we nodig in de huidige transformatie in de zorg? Veranderde competenties en leiderschap in deze transitie naar zorg4.0 is nodig voor iedereen in de zorg.

16.45 - 17.00	Korte break
17.00 - 18.30	Avondprogramma
18.30 - 19.00	Borrel
19.00 - 22.30	Diner restaurant hotel

Programma Blok 4

Over collectief leiderschap en ruimte geven aan innovatie. De kracht van teams, van verliezen en ongemak. Over lef en losdenken. Tijdens dit blok krijg je meer inzicht in je persoonlijke verandermanagementstijl.

Dag 2

08.45 - 09.00	Toelichting ochtendprogramma
09.00 - 10.30	Mark Van Houdenhoven – Voorzitter RvB, Sint Maartenskliniek / Bijzonder hoogleraar Economische bedrijfsvoering in de gezondheidszorg, Radboud Universiteit Onderwerp: Innovatie & Leiderschap: een onafscheidelijk duo Doelstelling: leren van een voorbeeld in de praktijk. De Maartenskliniek is een 3^e Lijns Ziekenhuis met innovatie hoog in het vaandel omdat het moet, en een grote voorbeeldfunctie. Hoe houd je dat vol en hoe zit dat leiderschap eruit?
10.30 - 10.45	Korte break
10.45 - 12.45	Carina Hilders – Voorzitter Raad van Bestuur, Reinier de Graaff Zhs Onderwerp: Reinier de Graaf mag zich het beste ziekenhuis in de regio noemen. Doelstellingen: Het ziekenhuis staat landelijk op de vierde plek van de topklinische ziekenhuizen. Hoe doen ze dat? "Wij zeggen altijd: in Reinier de Graaf staat de medewerker op één. Je moet het echt met elkaar doen." Carina Hilders deelt haar visie op bestuurlijk leiderschap in deze complexer wordende zorg: bezuinigingen, de inzet van technologie, meer specialiseren.
12.45 - 13.45	Lunch
13.45 - 14.00	Toelichting middagprogramma



Masterclass NieuweZorg

14.00 - 15.30

Remco Bakker – Voorzitter Raad van Bestuur Rafaëlstichting

Onderwerp: De Bestuurder moet leren loslaten

Doelstellingen: leren van het bestuursmodel van het loslaten. Crux: 'Afleren dat je tot één centrale uitkomst moet komen'. In integrale samenwerking is het van belang dat organisaties samenwerken ten behoeve van complexe vraagstukken van burgers en cliënten. We leren over nieuwe vormen van samenwerking, en daarin ook nieuwe vormen van governance. Dit heeft gevolgen voor de verantwoording: meer gericht op uitkomsten van te leveren kwaliteit en zelfsturende teams nemen over.

15.30 - 15.45

Korte break

15.45 - 17.15

i.o. Piet Hein Buiting – Voorzitter Raad van Bestuur Jeroen Bosch Ziekenhuis

Onderwerp: Sturen op 'Positieve Gezondheid' en transformatie

Doelstellingen: Bestuursmodel dat zowel de noodzakelijke transformatie naar de innovatieve zorg actief leidt en daarnaast patiëntenzorg vanuit de positieve gezondheidsgedachte centraal stelt; en dat alles niet van bovenaf gestuurd maar van onderaf.

17.15

Afsluiting en vertrek naar huis